

**Datum:** 10 september 2018, gewijzigd 25 januari 2021  
**Onderwerp:** Veilige Kerk/ Gedragscode voor kerkelijk werkers in de Tehuisgemeente  
**Van:** AKR  
**Status:** Vastgesteld

## **I. Algemene bepalingen**

1. De predikant, bestuursleden, kinder- en jeugdwerkers moeten een Verklaring omtrent Gedrag (VOG) overleggen.
2. Elke kerkelijk werker is gebonden aan de Gedragscode voor kerkelijk werkers in de NGK\*.
3. Voorafgaand aan de benoeming van een kerkelijk werker wordt in een persoonlijk gesprek met de kandidaat aandacht gegeven aan het onderwerp Veilige Kerk. In dit gesprek worden beide Gedragscodes (kerkelijk werkers in Tehuisgemeente en in NGK) als leidraad gebruikt. De coördinator pastoraat of ouderling Jeugd voeren dit gesprek zelf of zorgen ervoor dat dit gesprek gevoerd wordt.
4. De AKR stelt twee Interne Vertrouwenspersonen (IVP) aan, bij voorkeur een mannelijke en een vrouwelijke. De IVP geeft aandacht aan signalen en maakt het onderwerp (preventie van) seksueel misbruik bespreekbaar. Als in de gemeente iemand behoefte heeft aan een vertrouwelijk gesprek over dit onderwerp, fungeert de IVP als eerste aanspreekpunt. De IVP volgt scholing en toerusting bij Het Meldpunt ([www.meldpuntmisbruik.nl](http://www.meldpuntmisbruik.nl)).  
De IVP draagt geen bestuurlijke verantwoordelijkheid in de gemeente en vervult geen pastorale taak.

## **II. Bepalingen rond seksueel misbruik en ander grensoverschrijdend gedrag in pastorale en gezagsrelaties**

In de Gedragscode voor de NGK wordt aandacht gegeven aan het gedrag van de kerkelijk werker ter voorkoming van misbruik. Ter aanvulling of concretisering gelden in de Tehuisgemeente de volgende bepalingen.

5. Een kerkelijk werker moet zich bewust zijn van de kwetsbaarheid van de situatie wanneer hij of zij alleen bij één gemeentelid op huisbezoek gaat.
6. Gemeenteleden kunnen aangeven dat ze liever twee personen op huisbezoek willen of alleen een man of een vrouw.
7. De kerkelijk werker is zich bewust van de impact van lichamelijk contact. Hij of zij zal daar zeer voorzichtig mee omgaan.
8. Bij vermoeden van grensoverschrijdend gedrag of daadwerkelijke melding worden de daartoe aangestelde vertrouwenspersonen ingeschakeld en wordt het protocol gevolgd van Het Meldpunt Seksueel misbruik in kerkelijke relaties\*.

## **III. Andere vormen van misbruik of mishandeling binnen de gemeente**

9. Bij (vermoeden van) andere vormen van misbruik of mishandeling wordt de Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling\* gevolgd.

#### **IV. Inbedding van het beleid in de gemeente**

10. In de AKR, de PKR en in het jeugdwerk wordt de Gedragscode eens per jaar op de agenda gezet, om blijvende bewustwording te realiseren.

11. Jaarlijks organiseren de IVP-ers in overleg met de coördinator Pastoraat en ouderling Jeugd een bijeenkomst over het onderwerp Veilige Kerk voor kerkelijk werkers die nog niet eerder zo'n bijeenkomst hebben bijgewoond of die hun kennis willen opfrissen.

#### **IV. VOG**

12. De Tehuisgemeente komt als organisatie die werkt met vrijwilligers in aanmerking voor gratis VOG's. De VOG's worden door de scriba klaargezet bij de screeningsautoriteit Justis. De volgende screeningsprofielen worden gebruikt (nummering van Justis):

##### *AKR*

12 met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan  
43 verlenen van diensten in persoonlijke leefomgeving  
71 vanuit functie (deel van) organisatie aansturen

##### *PKR + diaconie*

12 met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan  
43 verlenen van diensten in persoonlijke leefomgeving  
84 zorg minderjarigen  
85 zorg (hulpbehoevende) personen zoals ouderen en gehandicapten

##### *Kinder- en jeugdwerk*

84 zorg voor minderjarigen  
86 kinderopvang

De betreffende kerkelijk werker ontvangt bericht van Justis dat door de NGK Groningen een aanvraag voor een VOG is gedaan en kan door in te loggen met Digid de aanvraag afronden. De VOG wordt naar de betrokken kerkelijk werker opgestuurd. Deze stuurt een digitaal afschrift naar de scriba.

13. De scriba bewaart de VOG gedurende de termijn dat de kerkelijk werker zijn of haar taak uitoefent. Daarna wordt de VOG uit het archief verwijderd.

14. Het aanvragen van een VOG geldt voor alle onder 1. genoemde kerkelijk werkers die na 1 januari 2021 in hun functie starten.

\* deze documenten zijn te vinden op de website van de Tehuisgemeente onder 'Beleidsdocumenten'.