



Commissie Meldpunt Seksueel
Misbruik

Secretaris: R.R. Roukema
Prins Willemstraat 12, 2991 BS Barendrecht
0180.621315, jsturm@hetnet.nl

**Rapport Comm. Meldpunt Seksueel
Misbruik
voor de Ned. Geref. Kerken
met het oog op
de Landelijke Vergadering 2013
te Zeewolde**

Augustus 2013

Onderwerp : Rapport
2 datum : augustus 2013
van : Commissie Meldpunt Seksueel Misbruik (MSM)
4 aan : Landelijke Vergadering NGK 2013
bijlagen : 3
6

8 1 Opdracht en samenstelling MSM

10 In 2001 werd door de Landelijke Vergadering te Amersfoort aan de commissie MSM de opdracht gegeven tot
12 het ontwikkelen van beleid en het maken van reglementen rond Het Meldpunt en de klachtencommissie, die
14 enkele jaren eerder op particulier initiatief in het leven waren geroepen en die in dezelfde vergadering door de
Landelijke Vergadering erkend waren. Het rapport dat de commissie aan de Landelijke Vergadering van 2004 te
Lelystad uitbracht werd vooral gekenmerkt door deze reglementen.

16 In 2007 is aan de Landelijke Vergadering te Zwolle verslag gedaan van het reilen en zeilen van met name Het
Meldpunt en de klachtencommissie, zoals ook aan de Landelijke Vergadering te Houten begin 2011. Aan de
18 Landelijke Vergadering te Houten is bovendien een Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met
(seksueel) misbruik binnen pastorale en gezagsrelaties gepresenteerd en tevens een zogenoemd EHBM-pakket
met in dit verband relevante regelingen.

20

De Landelijke Vergadering te Houten bijeen heeft besloten:

- 22 1. het door de commissie gevoerde beleid goed te keuren;
24 2. de commissie onder dankzegging decharge te verlenen voor de verrichte werkzaamheden
gedurende de verslagperiode;
26 3. het door de commissie vastgestelde Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden
met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties goed te keuren;
28 4. voor participatie in Het Meldpunt seksuele intimidatie/misbruik jaarlijks € 3.500,--
beschikbaar te stellen;
30 5. de commissie op te dragen
a. namens de kerken te blijven participeren in het besturen van Het Meldpunt seksuele
intimidatie/misbruik binnen pastorale c.q. kerkelijke relaties;
32 b. de behandeling van klachten inzake seksueel misbruik te realiseren overeenkomstig de
vastgestelde regelingen;
34 c. alle kerken een EHBM-pakket (Eerste Hulp Bij Misbruik - daarin zijn opgenomen het
(telefoon)adres van het Meldpunt, de Klachtenregelingen, de Gedragscode, het Protocol
36 en Info over preventie) beschikbaar te stellen.
38 6. de commissie te verzoeken over de uitvoering van haar opdracht verslag uit te brengen aan
de kerken met het oog op de volgende Landelijke Vergadering

40 De Landelijke Vergadering te Houten heeft de leden van de commissie (her)benoemd, te weten:

- 42 - ds M.de Jong (LV 2004);
- zr. A. Kaldeway-Jansen (LV 2001);
44 - br. R.R. Roukema. (LV 2001);

In de bestaande vacature is door het moderamen tussentijds br. W. Vrijmoeth benoemd (februari 2012).

46 De leden van de commissie hebben te kennen gegeven beschikbaar te zijn voor een nieuwe termijn.

48

50 2 Verslagperiode januari 2010 – augustus 2013

52 **Het Meldpunt**

Het Meldpunt is een instantie met twee taakgebieden.

54 Ten eerste is het een plek waar mensen hun verhaal kunnen en advies en steun kunnen vragen met betrekking tot
seksuele intimidatie/misbruik binnen kerkelijke/pastorale relaties. Het Meldpunt verzorgt primair een
56 telefonische hulpdienst. Een deskundige medewerker helpt door actief te luisteren en samen met de beller te
zoeken naar eventuele verdere stappen. Die verdere stappen kunnen zijn:

- 58 - geven van informatie en advies;
- begeleiding bij het maken van keuzes;
- verwijzing naar de klachtencommissie;

- begeleiding voor, tijdens en na de procedure bij de klachtencommissie
- verwijzing naar intensievere vormen van hulp.

Ten tweede voert Het Meldpunt een beleid van actieve voorlichting en preventie binnen de participerende kerken. Daartoe wordt materiaal ontwikkeld, zijn vele IVP-ers (Interne VertrouwensPersoon) aangesteld en opgeleid en wordt er actief gecommuniceerd.

Het Meldpunt is ondergebracht in een stichting, waarvan het bestuur wordt gevormd door een drietal vertegenwoordigers uit de respectieve kerken. Onze kerken worden in het bestuur vertegenwoordigd door W. Vrijmoeth. Voor verdere inhoudelijke informatie over het Het Meldpunt verwijzen naar het meest recente jaarverslag van Het Meldpunt dat als bijlage bij dit rapport is gevoegd (bijlage 1) en het financieel jaarverslag over 2012 (bijlage 2).

De klachtencommissie

Bij de klachtencommissie zijn in de verslagperiode geen klachten uit onze kerken binnengekomen.

Het protocol

Door de Landelijke Vergadering te Houten is het Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties goedgekeurd. Voor zoveel bekend heeft één gemeente gebruik gemaakt van het protocol. Navraag leerde dat het protocol houvast bood in een situatie van verwarring.

EHBM-pakket

Het EHBM pakket staat de kerken digitaal ter beschikking.

Het Harderwijks Beraad

Met vertegenwoordigers van de deputaatschappen uit de Christelijke Gereformeerde Kerken en de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt vindt jaarlijks overleg plaats, genoemd naar de locatie waar aanvankelijk de vergaderingen, inmiddels enige jaren geleden, plaatsvonden.

Hiervoor is reeds opgemerkt dat er geen klachten zijn binnengekomen bij de klachtencommissie. Dit ondanks de enorme aandacht die het onderwerp seksueel misbruik in de kerk gedurende de verslagperiode in de media heeft gekregen vanwege het misbruik dat in de Rooms Katholieke kerk heeft plaatsgevonden. Het Harderwijks Beraad ziet in deze situatie aanleiding de samenwerking tussen de kerken te intensiveren, in die zin dat zoveel mogelijk gebruik zal worden gemaakt van elkaars expertise, waarbij met minder mensen een gezamenlijke klachtencommissie respectievelijk beroepscommissie zal worden samengesteld. In ons vorige rapport is hier al op gewezen. In dat verband zijn de verschillende klachtenregelingen samengevoegd tot één klachtenregeling. De (concept)regeling, die goeddeels overeenkomt met de bestaande klachtenregeling, is als bijlage bij dit rapport gevoegd (bijlage 3) en wordt de Landelijke Vergadering ter goedkeuring aangeboden.

In ons vorige rapport aan de Landelijke Vergadering hebben wij reeds gewezen op het belang van gemeentebegeleiding. Ook hier geldt dat niet nodeloos veel mensen bij het werk betrokken moeten worden. Bezien wordt of naast de reeds bekende begeleiders nog anderen uit onze kerken dienen te worden aangetrokken, danwel dat gebruik gemaakt kan worden van de begeleiders uit de PKN.

Vanuit het Harderwijks Beraad worden om het jaar conferenties georganiseerd voor allen die betrokken zijn bij Het Meldpunt, de commissie c.q. deputatenschappen en de klachten- en beroepscommissies van de drie kerkgenootschappen. Deze conferenties worden beurtelings door de betrokken kerken georganiseerd. In april 2012 heeft onze commissie een conferentie georganiseerd met als thema “Gemeentebegeleiding”. Bij deze gelegenheid hebben gemeentebegeleiders en kerkenraadsleden hun ervaringen gedeeld en werd het belang van gemeentebegeleiding nog eens onderstreept.

3 Adviezen

De commissie MSM stelt de Landelijke Vergadering voor:

1. de opdracht aan de commissie te continueren;
2. de gezamenlijke klachtenregeling goed te keuren;
3. haar huidige leden opnieuw te benoemen.

Bijlage 1 – Klachtenregeling (concept)

2	
4	Inhoud
6	Meldpunt
8	Van melding tot uitspraak
10	Regelingen
12	<i>Regeling klachtencommissie</i>
14	<i>Regeling Beroepscommissie</i>
16	

Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties

2

Het Meldpunt biedt hulp, advies, ondersteuning aan slachtoffers van misbruik in kerkelijke relaties. Zij kan slachtoffers bijstaan en begeleiden bij het indienen van een klacht. Tegelijk geeft het Meldpunt informatie en advies om misbruik te voorkomen.

6

De doelstellingen van het Meldpunt op een rijtje:

8

- Advisering bij complexe situaties op het gebied van misbruik in kerkelijke relaties
- Begeleiding bij het maken van keuzes
- Eventuele verwijzing naar klachtencommissie
- Begeleiding voor, tijdens en na een procedure bij de klachtencommissie
- Verwijzing naar intensievere vormen van hulp
- Voorlichting en ondersteuning van preventie activiteiten

10

12

14

Meldpunt Misbruik in kerkelijke relaties

16

I: www.meldpuntmisbruik.nl

E: info@meldpuntmisbruik.nl

18

M: 06 810 801 17

20

22

24

26

28

30

32

34

36

38

40

42

Van melding tot uitspraak

2

4

U vindt hier een schets van wat er in hoofdlijnen gebeurt wanneer iemand zich met een klacht meldt bij het Meldpunt.

8

10 Stap 1: Melding

Wie zich bij het Meldpunt meldt met een klacht zal allereerst gewezen worden op de verschillende mogelijkheden en de daaraan verbonden consequenties.

14 Stap 2: Formuleren klacht

Als gekozen wordt voor het indienen van een klacht kan in overleg met het Meldpunt een vertrouwenspersoon aangewezen worden en de klacht onder woorden gebracht en op schrift gesteld worden.

18

20 Stap 3: Melding van klacht

Vervolgens wordt de klacht gemeld bij de Klachtencommissie.

22 Stap 4: Toetsen van ontvankelijkheid

De voorzitter van de klachtencommissie toetst in overleg met de secretaris aan de hand van de daarvoor geldende criteria (zie art. 8 van de Klachtenregeling) of een klacht ontvankelijk is.

26 Stap 5: Informeren klager en aangeklaagde

Wanneer de klacht ontvankelijk wordt geoordeeld stelt de secretaris zowel de klager als de aangeklaagde daarvan op de hoogte.

30 Stap 6: Informeren kerkenraad

Ook zal de secretaris, wanneer de ontvankelijkheid van de klacht is vastgesteld, de betrokken kerkenraad (of kerkenraden) vertrouwelijk op de hoogte stellen van de ingediende klacht.

34 Stap 7: Samenstelling Klachtencommissie

De voorzitter stelt in overleg met de secretaris een klachtencommissie samen.

36

Een klachtencommissie wordt samengesteld uit leden van de NGK, GKV en CGK met een juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en kerkrechtelijke deskundigheid, die zich voor deze taak beschikbaar hebben gesteld.

40

42 Stap 8: Organiseren van hoorzitting

Vervolgens roept de klachtencommissie klager en aangeklaagde, ieder apart, op voor een hoorzitting. Daarbij kan ook de aangeklaagde zich laten bijstaan door een vertrouwenspersoon van het Meldpunt.

46

48 Stap 9: Doen van uitspraak

Na de hoorzitting (in verschillende sessies) zal de klachtencommissie uitspraak doen. Klager, aangeklaagde en betrokken kerkenraad (of kerkenraden) worden daarvan op de hoogte gesteld. De uitspraak houdt in de regel een oordeel over de gegrondheid van de klacht in en een advies over de afdoening. Het oordeel over de gegrondheid van de klacht is bindend¹.

54 Stap 10: In beroep gaan

Klager zowel als aangeklaagde kunnen tegen een uitspraak van de klachtencommissie in beroep gaan bij een beroepscommissie. Dan zal zich een deel van de voorgaande stappen mogelijk herhalen.

56

¹ In de Nederlands Gereformeerde Kerken heeft de uitspraak (dus ook over de gegrondheid van de klacht) kerkrechtelijk de status van advies.

2 Een beroepscommissie wordt samengesteld uit leden van de NGK, GKV en CGK met
4 een juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en kerkrechtelijke deskundigheid. Uiteraard zijn dit anderen
dan de leden van de klachtencommissie.

6 Stap 11: Doen van een definitieve uitspraak

8 Na de klachtbehandeling in beroep doet de Beroepscommissie een definitieve uitspraak en stelt klager,
aangeklaagde en betrokken kerkenraad (of kerkenraden) op de hoogte van haar uitspraak. De uitspraak houdt in
10 de regel een oordeel over de gegrondheid van de klacht en een advies over de afdoening in. Het oordeel over de
gegrondheid van de klacht is bindend².

12

14

² In de Nederlands Gereformeerde Kerken heeft de uitspraak (dus ook over de gegrondheid van de klacht) kerkrechtelijk de status van advies.

2 **Regelingen**

4 In geval een misbruiksituatie aan het licht komt, hebben de kerken zich verplicht te handelen volgens
6 onderstaande regelingen.

8 ***Regeling Klachtencommissie seksueel misbruik in kerkelijke relaties***

10

12 **Preambule**

14 Als kerken geloven wij dat ieder zich in de gemeente van Christus veilig moet kunnen
16 weten. Dit geldt vóór alles voor hen die zich in een kwetsbare positie bevinden of die
18 op enigerlei wijze in het leven beschadigd zijn.

16 Het is voor ons als kerken een ereplicht deze veiligheid te waarborgen en te beschermen.
18 Wij veroordelen daarom iedere vorm van machtsmisbruik in de gemeente en in het
18 bijzonder iedere vorm van seksueel misbruik.

20 Tegelijk vinden wij dat kerkelijke functionarissen in het pastorale en diaconale werk waartoe ze geroepen zijn
22 zowel distantie hebben te betrachten alsook nabijheid hebben te betonen.

22 Daarom houdt de reeds genoemde veiligheid voor ons ook in dat kerkelijke functionarissen hun taak met
24 vrijmoedigheid moeten kunnen blijven uitoefenen.

24 Om die vrijmoedigheid en veiligheid te beschermen mag van kerkelijke functionarissen worden verwacht dat ze
26 uitgaan van morele richtlijnen vervat in een gedragscode die openbaar gemaakt is.

26 Kerkenraden zullen met het oog op diezelfde veiligheid en vrijmoedigheid hun eigen
28 werkwijze zorgvuldig bewaken, zodat kerkelijke functionarissen niet onnodig in risicovolle situaties geplaatst
28 worden.

30 Zo willen we recht doen, trouw betrachten en nederig de weg gaan van onze God
32 (Micha 6:8).

32

34

36 **Algemeen**

38 Artikel 1 Begrippenomschrijving

40 In deze regeling wordt verstaan onder:

42 *a. seksueel misbruik:*

44 één of meerdere uitingen, verbaal of non-verbaal, opzettelijk dan wel onopzettelijk,
46 gewenst dan wel ongewenst, in de vorm van seksuele handelingen en/of seksueel getinte toespelingen of
48 uitnodigingen tot seksueel contact, dan wel het op één van voornoemde wijzen ingaan op uitnodigingen tot
46 seksueel contact en/of bedoelde toespelingen, al dan niet onder druk van geheimhouding, gedaan door een
48 kerkelijk werker ten opzichte van iemand binnen of buiten de gemeente, in een ambtelijke of anderszins op
50 bevoegdheid en vertrouwen gebaseerde relatie, waardoor vertrouwen geschonden en de grens van persoonlijke
52 integriteit overschreden wordt, en welke derhalve op gespannen voet staan met datgene wat ons in Gods Woord
50 wordt voorgehouden ten aanzien van de omgang met de naaste.

52 *b. kerkelijk functionaris:*

52 een man of vrouw die uit hoofde van een kerkelijk ambt, of uit hoofde van een aanstelling door een kerkelijke
54 vergadering in een niet-ambtelijke kerkelijke functie, of uit hoofde van een aanstelling in een bijzondere functie
56 voor groepen van gemeenteleden, binnen een gemeente een positie bekleedt die wordt gekenmerkt door het
54 genieten van vertrouwen en het dragen van verantwoordelijkheid, en die vanuit die positie relaties kan aangaan
56 en onderhouden met gemeenteleden en anderen.

56 *c. klager:*

klager kan zijn hij/zij die lid is (geweest) van één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken, alsmede hij/zij die geen lid is of geweest is van die kerken indien hij/zij een functioneel contact heeft (gehad) met de aangeklaagde.

Ten behoeve van een minderjarige, een onder curatele, een onder bewind gestelde of een gementoreerde kan diens wettelijke vertegenwoordiger als klager optreden.

d. aangeklaagde:

aangeklaagde kan zijn hij/zij die kerkelijk functionaris is (geweest) in één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken en voor zover niet meer werkzaam/actief als kerkelijk functionaris, tevens lid is van één van die kerken.

e. klachtencommissie:

de ingevolge de binnen het betreffende kerkverband geldende besluitvorming aangestelde commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties

f. beroepscommissie:

de ingevolge de binnen het betreffende kerkverband geldende besluitvorming aangestelde commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties in geval van beroep tegen een beslissing van de klachtencommissie;

g. klacht:

een door een klager ingediend schriftelijk stuk waarin geklaagd wordt over seksueel misbruik door een kerkelijk functionaris.

h. meldpunt:

een centraal punt, waar deskundige medewerkers ter zake van seksueel misbruik en klachtenprocedure informatie en advies kunnen geven. Deze medewerkers kunnen zonodig verwijzen naar de klachtencommissie en een intensievere vorm van hulpverlening. Tevens kunnen zij als vertrouwenspersoon een klager of aangeklaagde begeleiden tijdens en na de procedure van de klachtencommissie.

i. vertrouwenspersoon:

degene die op verzoek van een klager of aangeklaagde diens belangen mede behartigt, danwel als diens vertegenwoordiger of gemachtigde optreedt. Dit kan een medewerker van het Meldpunt zijn.

j. de kerkenraad:

de raad aan wie de klachtencommissie haar bevindingen in de vorm van een advies rapporteert.

Artikel 2 Doelstelling

De mogelijkheid scheppen klachten over seksueel misbruik in te dienen. Tevens dient deze klachtenregeling om te voorzien in de bescherming van de belangen van klager en aangeklaagde tijdens het onderzoek en de afhandeling van een klacht.

Artikel 3 Bekendmaking van de klachtenregeling

Op het bestaan van de klachtenregeling wordt jaarlijks in de plaatselijke kerkelijke gemeentemedia gewezen. Een afschrift van de klachtenregeling is te allen tijde bij de scribe te verkrijgen alsmede te downloaden van de Internetwebsite van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken.

Klachtencommissie

Artikel 4 Samenstelling klachtencommissie

lid 1. De klachtencommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat een deskundige, onpartijdige en onafhankelijke behandeling van klachten zoveel mogelijk gewaarborgd is.

lid 2. De klachtencommissie, waarvan vrouwen en mannen - voor zoveel mogelijk- in evenredigheid deel uitmaken, bestaat minimaal uit drie en maximaal uit vijf leden.

De juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en zo mogelijk de kerkrechtelijke deskundigheid dienen in de klachtencommissie vertegenwoordigd te zijn.

2 lid 3. Benoeming van de commissieleden geldt voor drie jaar. Herbenoeming is maximaal viermaal mogelijk. De
3 zittingsduur van een lid, dat is benoemd op een tussentijds opengevallen plaats, is gelijk aan de duur van de
4 resterende zittingsperiode van het lid in wiens plaats de benoeming plaatsvindt. Deputaten respectievelijk de
5 Commissie Meldpunt Seksueel Misbruik kan een benoeming om dringende redenen tussentijds beëindigen.

8 Artikel 5 Bevoegdheid en taak klachtencommissie

10 lid 1. De klachtencommissie is bevoegd kennis te nemen van een klacht indien klager
11 en aangeklaagde voldoen aan de begrippenomschrijvingen in artikel 1.

12 lid 2. De klachtencommissie heeft tot taak bij haar binnengekomen klachten te beoordelen:

- 14 - op ontvankelijkheid, zie de vereisten genoemd in artikel 8
- 15 - op gegrondheid en
- 16 - de kerkenraad van advies en aanbevelingen terzake te dienen.

18 lid 3. De klachtencommissie kan zich laten bijstaan door externe adviseurs, zo nodig uit andere
19 kerkgenootschappen.

20 lid 4. De klachtencommissie is bevoegd klager en aangeklaagde op te roepen om te worden gehoord.

22 lid 5. De klachtencommissie is bevoegd getuigen of andere deskundigen op te roepen om te worden gehoord.

26 Artikel 6 Geheimhouding

28 De leden van de klachtencommissie en eventuele geraadpleegde deskundigen zijn verplicht geheimhouding te
29 betrachten ten aanzien van alles wat zij in het kader van een klachtbehandeling te weten zijn gekomen en
30 waarvan zij de vertrouwelijkheid hebben moeten begrijpen.

32 Artikel 7 Faciliteiten

34 lid 1. De kosten gemaakt voor bevordering van de deskundigheid van de leden van
35 klachtencommissie te komen ten laste van de gezamenlijke kerken waarvan de klachtencommissie deel uitmaakt.

36 lid 2. De kosten voor de behandeling van klachten komen voor rekening van de gezamenlijke kerken waarvan de
37 gemeente waar de situatie van de klacht zich heeft voorgedaan deel uitmaakt.

40 Procedure

42 Artikel 8 Ontvankelijkheid van de klacht

44 lid 1. Een klacht dient zo spoedig mogelijk te worden ingediend.

46 lid 2. Een klacht wordt schriftelijk ingediend bij de klachtencommissie.

48 lid 3. Een klacht bevat naast de naam van de klager(s) en een dagtekening, ten minste:

- 50 a. een omschrijving van de uiting die aangegeven wordt als het seksueel misbruik;
- 51 b. het tijdstip of de periode waarop deze betrekking heeft;
- 52 c. de identiteit en het adres van de aangeklaagde(n) en
- 53 d. een overzicht van door de klager(s) ondernomen stappen en eventueel daarop betrekking hebbende stukken,
54 voor zover deze hebben plaatsgevonden c.q. aanwezig zijn.

56 Indien een klacht niet aan al deze vereisten voldoet, wordt de klager in de gelegen-
57 heid gesteld alsnog de ontbrekende gegevens aan te vullen.

58 Artikel 9 Intrekken

2 Klager kan de ingediende klacht intrekken, tenzij het onderzoek is afgesloten (met de
4 laatste verkrijging van informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht.

6 Artikel 10 Procedure klachtbehandeling

8 lid 1. De klachtencommissie bevestigt klager binnen een week schriftelijk de ontvangst van de klacht, informeert
10 de klager over de werkwijze van de commissie en wijst voorzover nog nodig op de mogelijkheid een
vertrouwenspersoon in te schakelen.

12 lid 2. De klachtencommissie onderzoekt of de klager ontvankelijk is in zijn klacht. Zij
14 informeert de klager daarover uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van de klacht.
Indien klager niet ontvankelijk wordt verklaard, dient de klachtencommissie dit te motiveren.

16 lid 3. Indien de klager ontvankelijk wordt verklaard in de klacht, wordt de klacht zo spoedig mogelijk, uiterlijk
18 binnen twee weken na ontvangst van de klacht, aan de aangeklaagde toegezonden. De klachtencommissie
informeert hem over de werkwijze van de commissie en de mogelijkheid een vertrouwenspersoon van het
20 Meldpunt in te schakelen. Tevens stelt de klachtencommissie de aangeklaagde in de gelegenheid binnen twee
weken een verweerschrift in te dienen.

22 lid 4. Indien de klager ontvankelijk wordt verklaard, wordt de betrokken kerkenraad,
24 binnen een week na de beslissing omtrent de ontvankelijkheid, vertrouwelijk geïnformeerd over het feit dat er
een klacht is ingediend over één - met name te noemen - van de in zijn gemeente werkzame kerkelijk
26 functionarissen.

28 lid 5. Indien de klacht is ingediend door een minderjarige zonder medeweten (van één) van de ouders zal de
klachtencommissie met de betreffende minderjarige overleggen om alsnog (één van) de ouders van de indiening
30 van de klacht op de hoogte te stellen. De klachtencommissie zal geen contacten met de ouders onderhouden
zonder de uitdrukkelijke toestemming van de minderjarige.

32 lid 6. Van bovenvermelde termijnen kan door de klachtencommissie op verzoek van
34 partijen en/of in het belang van het onderzoek worden afgeweken.

36 lid 7. Indien klager niet ontvankelijk wordt verklaard kan klager binnen twee weken na verzending van de
uitspraak daartegen in beroep gaan bij de beroepscommissie voor seksueel misbruik binnen kerkelijke relaties.
38 Het beroepschrift dient binnen twee na verzending van de uitspraak door de beroepscommissie te zijn ontvangen.

40 Artikel 11 Beoordelingsgrond

42 lid 1. De klachtencommissie beoordeelt de klachten op basis van redelijke aannemelijkheid. In zoverre seksueel
44 misbruik in redelijkheid aannemelijk kan worden geacht, wordt de klacht gegrond verklaard.

46 lid 2. Behalve directe getuigen of bewijsmateriaal kunnen hierbij onder meer in beschouwing genomen worden:
- consistentie in de afgelegde verklaringen;
48 - de auditu verklaringen;
- verklaringen van (getuige-)deskundigen;
50 - stukken die over de direct betrokken personen gaan.

52 Artikel 12 Hoorzittingen

54 lid 1. De klachtencommissie bepaalt binnen vier weken na ontvangst van de klacht de datum en de plaats(en)
56 waar klager en aangeklaagde door de klachtencommissie zullen worden gehoord. De hoorzittingen vinden in
beginsel plaats binnen acht weken na de beslissing omtrent de ontvankelijkheid.

58 lid 2. De klachtencommissie zendt klager en aangeklaagde minstens tien dagen (inclusief zon- en feestdagen)
voor de hoorzitting een oproep.

2 lid 3. Wraking:

- 4 a. klager en aangeklaagde kunnen een of meer leden van de klachtencommissie wraken op grond van feiten of
omstandigheden waardoor de onpartijdigheid van de klachtencommissie schade zou kunnen lijden;
- 6 b. het verzoek dient schriftelijk (tijdens de hoorzitting: eventueel mondeling) en gemotiveerd bij de
klachtencommissie te worden ingediend. Het verzoek dient zo spoedig mogelijk nadat de feiten en
8 omstandigheden bekend zijn geworden te worden gedaan. Nadat het onderzoek is afgesloten (met de laatste
verzekrijging van informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht, kan geen verzoek tot wraking meer
worden ingediend.
- 10 c. berust(en) het betreffende lid/de betreffende leden in de wraking, dan wordt/worden het lid/de leden
vervangen en wordt een nieuwe zitting bepaald. Berust/berusten het lid/de leden niet in de wraking, dan
12 wordt het wrakingsverzoek behandeld door de beroepscommissie;
- 14 d. er is geen beroep mogelijk tegen beslissing van de beroepscommissie.

16 lid 4. Tot zeven dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting kunnen par-
tijden nadere stukken indienen. De secretaris zendt deze door aan de andere partij.

18 lid 5. De hoorzittingen zijn besloten.

20 lid 6. Klager en aangeklaagde worden eerst buiten elkaars aanwezigheid gehoord en zo mogelijk - indien de
situatie dat toelaat - daarna in elkaars aanwezigheid. Klager wordt als eerste gehoord.

22 lid 7. Van ieder hoorgesprek wordt een - zakelijk - verslag gemaakt, ondertekend door voorzitter en secretaris
van de klachtencommissie. Het verslag wordt zowel de klager als de aangeklaagde toegezonden. Indien klager en
24 aangeklaagde buiten elkaars aanwezigheid zijn gehoord worden zij in de gelegenheid gesteld schriftelijk op de
toegezonden verslaglegging te reageren. De klachtencommissie kan na verkregen toestemming ten behoeve van
26 de verslaglegging gebruikmaken van opnameapparatuur. De inhoud van het verslag is voor verantwoording van
de klachtencommissie.

30 Artikel 13 Informatie door de klachtencommissie

32 Klager en aangeklaagde worden gelijkelijk geïnformeerd door de klachtencommissie.
34 Het dossier van de klachtencommissie, bevattende alle van buiten de commissie toegevoegde stukken, kan
desgewenst door klager en aangeklaagde worden ingezien.

38 Artikel 14 Beoordeling klacht en verdere afdoening

40 lid 1. De commissie doet zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk zes weken na de laatste
hoorzitting uitspraak omtrent de gegrondheid van de klacht.

42 lid 2. Acht de klachtencommissie de klacht ongegrond, dan deelt zij dit gemotiveerd
44 schriftelijk mee aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad.

46 lid 3. Acht de klachtencommissie de klacht gegrond, dan deelt zij dit, onder overlegging van een samenvatting
van het beroepschrift en de bevindingen tijdens het onderzoek, gemotiveerd schriftelijk mee, en - in geval van
48 een advies voor afdoening - onder toevoeging van dat advies, aan de klager, de aangeklaagde en de kerkenraad
van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort of, in voorkomende gevallen, de gemeente waar het misbruik
50 zich heeft voorgedaan. Het oordeel van de klachtencommissie over de gegrondheid van de klacht is bindend voor
de kerkenraad³.

52 lid 4. Indien de klachtencommissie behalve een uitspraak over de gegrondheid van de klacht tevens een advies
54 uitbrengt met betrekking tot de verdere afdoening, zal zij zoveel mogelijk aansluiting zoeken bij de in
56 Kerkenorde/het Akkoord van Samenleven aangegeven tuchtmaatregelen.

³ In de Nederlands Gereformeerde Kerken heeft de uitspraak van de klachtencommissie kerkrechtelijk de status van advies.

2
4
6
8
10
12
14
16
18
20
22
24
26
28
30
32
34
36
38
40
42

Artikel 15 Beroep

Klager en aangeklaagde kunnen binnen twee weken na datum verzending van de uitspraak in beroep gaan bij de Beroepscommissie voor seksueel misbruik binnen kerkelijke relaties. Het beroepschrift dient binnen twee weken na datum verzending te zijn ontvangen door de Beroepscommissie.

Artikel 16 Acute situaties

In acute situaties dienen door de desbetreffende kerkenraad, in overleg met de klachtencommissie, vóór of hangende het onderzoek, zonedig voorlopige maatregelen getroffen te worden.

Artikel 17 Beslissing kerkenraad

De kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort, beslist niet eerder dan na het verlopen van de beroepstermijn en uiterlijk binnen vier weken na het aflopen van de beroepstermijn.

Artikel 18 Archivering

De op de klachten betrekking hebbende stukken zullen tot tien jaar na ontvangst van de klacht in het archief van de klachtencommissie bewaard worden.

Artikel 19 Verantwoording

De klachtencommissie legt driejaarlijks verantwoording af van haar werkzaamheden aan de Synode respectievelijk de Landelijke Vergadering

Artikel 20 Overgangsbepaling

De klachtencommissie is bevoegd kennis te nemen van klachten over feiten(complexen) die vóór de inwerkingtreding van deze klachtenregeling hebben plaatsgevonden.

Regeling Beroepscommissie seksueel misbruik in kerkelijke relaties

2

4 **Preambule**

6

Als kerken geloven wij dat ieder zich in de gemeente van Christus veilig moet kunnen weten. Dit geldt vóór alles voor hen die zich in een kwetsbare positie bevinden of die op enigerlei wijze in het leven beschadigd zijn.

8

Het is voor ons als kerken een ereplicht deze veiligheid te waarborgen en te beschermen.

10

Wij veroordelen daarom iedere vorm van machtsmisbruik in de gemeente en in het bijzonder iedere vorm van seksueel misbruik.

12

14 Tegelijk vinden wij dat kerkelijke functionarissen in het pastorale en diaconale werk waartoe ze geroepen zijn zowel distantie hebben te betrachten alsook nabijheid hebben te betonen.

16

Daarom houdt de reeds genoemde veiligheid voor ons ook in dat kerkelijke functionarissen hun taak met vrijmoedigheid moeten kunnen blijven uitoefenen.

18

Om die vrijmoedigheid en veiligheid te beschermen mag van kerkelijke functionarissen worden verwacht dat ze uitgaan van morele richtlijnen vervat in een gedragscode die openbaar gemaakt is.

20

Kerkenraden zullen met het oog op diezelfde veiligheid en vrijmoedigheid hun eigen werkwijze zorgvuldig bewaken, zodat kerkelijke functionarissen niet onnodig in risicovolle situaties geplaatst worden.

22

24 Zo willen we recht doen, trouw betrachten en nederig de weg gaan van onze God (Micha 6:8).

26

28

Algemeen

30

Artikel 1 Begrippenomschrijving

32

In deze regeling wordt verstaan onder:

34

a. seksueel misbruik:

36

één of meerdere uitingen, verbaal of non-verbaal, opzettelijk dan wel onopzettelijk, gewenst dan wel ongewenst, in de vorm van seksuele handelingen en/of seksueel getinte toespelingen of uitnodigingen tot seksueel contact, dan wel het op één van voornoemde wijzen ingaan op uitnodigingen tot seksueel contact en/of bedoelde toespelingen, al dan niet onder druk van geheimhouding, gedaan door een kerkelijk werker ten opzichte van iemand binnen of buiten de gemeente, in een ambtelijke of anderszins op bevoegdheid en vertrouwen gebaseerde relatie, waardoor vertrouwen geschonden en de grens van persoonlijke integriteit overschreden wordt, en welke derhalve op gespannen voet staan met datgene wat ons in Gods Woord wordt voorgehouden ten aanzien van de omgang met de naaste.

42

b. kerkelijk functionaris:

44

een man of vrouw die uit hoofde van een kerkelijk ambt, of uit hoofde van een aanstelling door een kerkelijke vergadering in een niet-ambtelijke kerkelijke functie, of uit hoofde van een aanstelling in een bijzondere functie voor groepen van gemeenteleden, binnen een gemeente een positie bekleedt die wordt gekenmerkt door het genieten van vertrouwen en het dragen van verantwoordelijkheid, en die vanuit die positie relaties kan aangaan en onderhouden met gemeenteleden en anderen.

46

c. klager:

50

klager kan zijn hij/zij die lid is (geweest) van één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken, alsmede hij/zij die geen lid is of geweest is van die kerken indien hij/zij een functioneel contact heeft (gehad) met de aangeklaagde.

52

Ten behoeve van een minderjarige, een onder curatele, een onder bewind gestelde of een gementoreerde kan diens wettelijke vertegenwoordiger als klager optreden.

54

d. aangeklaagde:

56

aangeklaagde kan zijn hij/zij die kerkelijk functionaris is (geweest) in één van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken en voor zover niet meer werkzaam/actief als kerkelijk functionaris, tevens lid is van één van die kerken.

58

e. klachtencommissie:

de ingevolge de binnen het betreffende kerkverband geldende besluitvorming aangestelde commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties

f. beroepscommissie:

de ingevolge de binnen het betreffende kerkverband geldende besluitvorming aangestelde commissie, belast met onderzoek en beoordeling van seksueel misbruik in kerkelijke relaties in geval van beroep tegen een beslissing van de klachtencommissie;

g. klacht:

een door een klager ingediend schriftelijk stuk waarin geklaagd wordt over seksueel misbruik door een kerkelijk functionaris.

h. meldpunt:

een centraal punt, waar deskundige medewerkers ter zake van seksueel misbruik en klachtenprocedure informatie en advies kunnen geven. Deze medewerkers kunnen zonodig verwijzen naar de klachten-/beroepscommissie en een intensievere vorm van hulpverlening. Tevens kunnen zij als vertrouwenspersoon een klager of aangeklaagde begeleiden tijdens en na de procedure van de klachten-/beroepscommissie.

i. vertrouwenspersoon:

degene die op verzoek van een klager of aangeklaagde diens belangen mede behartigt, danwel als diens vertegenwoordiger of gemachtigde optreedt. Dit kan een medewerker van het Meldpunt zijn.

j. de kerkenraad:

de raad aan wie de beroepscommissie haar bevindingen in de vorm van een advies rapporteert.

k. appellant:

klager of aangeklaagde die een beroep instelt tegen de beslissing van de klachtencommissie.

l. beroepschrift:

het door appellant ingediend stuk waarin de gronden van het beroep staan vermeld.

Artikel 2 Doelstelling

De mogelijkheid scheppen in beroep te gaan van uitspraken van de klachtencommissie seksueel misbruik in kerkelijke relaties.

Artikel 3 Bekendmaking van de beroepsregeling

Op het bestaan van de beroepsregeling wordt jaarlijks in de plaatselijke kerkelijke gemeentemediën gewezen. Een afschrift van de beroepsregeling is te allen tijde bij de scriba te verkrijgen alsmede te downloaden van de Internetwebsite van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt, Christelijke Gereformeerde Kerken of Nederlands Gereformeerde Kerken.

Beroepscommissie

Artikel 4 Samenstelling beroepscommissie

lid 1. De beroepscommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat een deskundige, onpartijdige en onafhankelijke behandeling van het beroep zoveel mogelijk gewaarborgd is.

lid 2. De beroepscommissie, waarvan vrouwen en mannen - voor zoveel mogelijk - in evenredigheid deel uitmaken, bestaat minimaal uit drie en maximaal uit vijf leden. De juridische, gedragswetenschappelijke, pastorale en zo mogelijk de kerkrechtelijke deskundigheid dienen in de beroepscommissie vertegenwoordigd te zijn.

lid 3. Benoeming van de commissieleden geldt voor drie jaar. Herbenoeming is maximaal viermaal mogelijk. De zittingsduur van een lid dat is benoemd op een tussentijds opengevallen plaats, is gelijk aan de duur van de resterende zittingsperiode van het lid in wiens plaats de benoeming plaatsvindt. De Commissie kan een benoeming om dringende redenen tussentijds beëindigen.

2 lid 4. Leden van de beroepscommissie kunnen geen lid zijn geweest van de klachten-commissie die de zaak in
4 eerste aanleg heeft behandeld.

6 Artikel 5 Bevoegdheid en taak beroepscommissie

8 lid 1. De beroepscommissie is bevoegd kennis te nemen van een beroepschrift indien
8 appellant voldoet aan de begrippenomschrijvingen in artikel 1.

10 lid 2. De beroepscommissie heeft tot taak bij haar binnengekomen beroepschriften te
10 beoordelen:

- 12 - op ontvankelijkheid, zie de vereisten genoemd in artikel 8
- 12 - op gegrondheid en
- 14 - de kerkenraad van advies en aanbevelingen terzake te dienen.

16 lid 3. De beroepscommissie kan zich laten bijstaan door externe adviseurs, zonodig uit andere
16 kerkgenootschappen.

18 lid 4. De beroepscommissie is bevoegd partijen op te roepen teneinde te worden gehoord.

20 lid 5. De beroepscommissie is bevoegd getuigen of andere deskundigen op te roepen teneinde te worden
22 gehoord.

24 Artikel 6 Geheimhouding

26 De leden van de beroepscommissie en eventuele geraadpleegde deskundigen zijn verplicht geheimhouding te
28 betrachten ten aanzien van alles wat zij in het kader van een beroep te weten zijn gekomen en waarvan zij de
30 vertrouwelijkheid hebben moeten begrijpen.

32 Artikel 7 Faciliteiten

34 lid 1. De kosten gemaakt voor bevordering van de deskundigheid van de leden van
34 beroepscommissie te komen ten laste van de gezamenlijke kerken waarvan de beroepscommissie deel uitmaakt.

36 lid 2. De kosten voor de behandeling van klachten komen voor rekening van de gezamenlijke kerken waarvan de
38 gemeente waar de situatie van de klacht zich heeft voorgedaan deel uitmaakt.

40 Procedure

42 Artikel 8 Ontvankelijkheid van het beroep

44 lid 1. Het beroepschrift dient binnen twee weken na datum verzending van de uit-
46 spraak van de klachtencommissie te zijn ontvangen door de beroepscommissie.

48 lid 2. Het beroepschrift wordt schriftelijk ingediend bij de commissie.

50 lid 3. Het beroepschrift bevat naast de naam van indiener(s) en een dagtekening een
52 gemotiveerde omschrijving van gronden voor de indiening van het beroep.

54 Artikel 9 Intrekken

56 Appellant kan zijn beroep intrekken, tenzij het onderzoek is afgesloten (met de laatste verkrijging van
58 informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht.

Artikel 10 Procedure behandeling in beroep

lid 1. De beroepscommissie bevestigt appellant binnen een week schriftelijk de ontvangst van het beroep, informeert appellant over de werkwijze van de commissie en wijst voorzover nog nodig op de mogelijkheid een vertrouwenspersoon in te schakelen.

lid 2. De beroepscommissie onderzoekt of appellant ontvankelijk is in zijn beroep. Zij informeert appellant uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van het beroepschrift. Indien appellant niet ontvankelijk wordt verklaard, dient de beroepscommissie deze beslissing te motiveren.

lid 3. Indien appellant ontvankelijk wordt verklaard in zijn beroep, wordt het beroepschrift zo spoedig mogelijk, uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van het beroepschrift, aan de wederpartij toegezonden. De beroepscommissie informeert over de werkwijze van de commissie en de mogelijkheid een vertrouwenspersoon in te schakelen. Tevens stelt de beroepscommissie de wederpartij in de gelegenheid binnen twee weken een verweerschrift in te dienen.

lid 4. Indien appellant ontvankelijk wordt verklaard in zijn beroep, wordt de betrokken kerkenraad binnen een week, na de beslissing omtrent de ontvankelijkheid, vertrouwelijk geïnformeerd over het feit dat er in de betrokken zaak beroep is aangetekend.

lid 5. Indien het beroepschrift is ingediend door een minderjarige zonder medeweten (van één) van de ouders, zal de beroepscommissie met de desbetreffende minderjarige overleggen om alsnog (één van) de ouders van de indiening van het beroepschrift op de hoogte te stellen. De beroepscommissie zal geen contacten met de ouders onderhouden zonder de uitdrukkelijke toestemming van de minderjarige.

lid 6. Van voormelde termijnen kan door de beroepscommissie op verzoek van partijen en/of het belang van het onderzoek worden afgeweken.

Artikel 11 Beoordelingsgrond

lid 1. De beroepscommissie beoordeelt de klachten op basis van redelijke aannemelijkheid. In zoverre seksueel misbruik in redelijkheid aannemelijk kan worden geacht, wordt de klacht gegrond verklaard.

lid 2. Behalve directe getuigen of bewijsmateriaal kunnen hierbij onder meer in beschouwing genomen worden:

- consistentie in de afgelegde verklaringen;
- de auditu verklaringen;
- verklaringen van (getuige-)deskundigen;
- stukken die over de direct betrokken personen gaan.

Artikel 12 Hoorzittingen

lid 1. De beroepscommissie bepaalt binnen vier weken na ontvangst van het beroepschrift de datum en de plaats(en) waar klager en aangeklaagde door de beroepscommissie zullen worden gehoord. De hoorzittingen vinden in beginsel plaats binnen acht weken na de beslissing omtrent de ontvankelijkheid.

lid 2. De beroepscommissie zendt klager en aangeklaagde minstens tien dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting een oproep.

lid 3. Wraking:

- a. elk van partijen kan een of meer leden van de beroepscommissie wraken op grond van feiten of omstandigheden waardoor de onpartijdigheid van de klachtencommissie schade zou kunnen lijden;
- b. het verzoek dient schriftelijk (tijdens de hoorzitting; eventueel mondeling) en gemotiveerd bij de klachtencommissie te worden ingediend. Het verzoek dient zo spoedig mogelijk nadat de feiten en omstandigheden bekend zijn geworden te worden gedaan. Nadat het onderzoek is afgesloten (met de laatste verkrijging van informatie/hoorzitting) en de zaak op uitspraak wacht, kan geen verzoek tot wraking meer worden ingediend.

- 2 c. berust(en) het betreffende lid/de betreffende leden in de wraking, dan wordt/worden het lid/de leden
3 vervangen en wordt een nieuwe zitting bepaald. Berust/berusten het lid/de leden niet in de wraking, dan
4 wordt het wrakingsverzoek behandeld door de beroepscommissie;
- 4 d. er is geen beroep mogelijk tegen beslissing van de beroepscommissie.

6 lid 4. Tot zeven dagen (inclusief zon- en feestdagen) voor de hoorzitting kunnen partijen nadere stukken
7 indienen. De secretaris zendt deze door aan de andere partij.

8 lid 5. De hoorzittingen zijn besloten.

10 lid 6. Klager en aangeklaagde worden eerst buiten elkaars aanwezigheid gehoord en zo mogelijk – indien de
12 situatie dat toelaat - daarna in elkaars aanwezigheid. Klager wordt als eerste gehoord.

14 lid 7. Van ieder hoorgesprek wordt een - zakelijk - verslag gemaakt, ondertekend door voorzitter en secretaris
15 van de beroepscommissie. Het verslag wordt zowel de klager als de aangeklaagde toegezonden. Indien appellant
16 en de wederpartij buiten elkaars aanwezigheid zijn gehoord worden zij in de gelegenheid gesteld schriftelijk op
17 de toegezonden verslaglegging te reageren. De beroepscommissie kan na verkregen toestemming ten behoeve
18 van de verslaglegging gebruikmaken van opnameapparatuur. De inhoud van het verslag is voor verantwoording
19 van de beroepscommissie.

22 Artikel 13 Informatie door de beroepscommissie

24 Appellant en de wederpartij worden gelijkelijk geïnformeerd door de beroepscommissie.
25 Het dossier van de beroepscommissie, bevattende alle extern toegevoegde stukken, kan
26 desgewenst door klager en aangeklaagde worden ingezien.

28 Artikel 14 Beoordeling beroep en verdere afdoening

30 lid 1. De commissie doet zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk zes weken na de laatste
32 hoorzitting, uitspraak omtrent de gegrondheid van het beroepschrift.

34 lid 2. Acht de beroepscommissie het beroep ongegrond, dan deelt zij dit gemotiveerd schriftelijk mee aan
35 appellant, de wederpartij en de kerkenraad.

36 lid 3. Acht de beroepscommissie het beroep gegrond, dan deelt zij dit, onder overlegging van een samenvatting
37 van het beroepschrift en de bevindingen tijdens het onderzoek, gemotiveerd schriftelijk mee, en - in geval van
38 een advies voor afdoening - onder toevoeging van dat advies, aan appellant, de wederpartij en de kerkenraad van
39 de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort of, in voorkomende gevallen, de gemeente waar het misbruik zich
40 heeft voorgedaan. Het oordeel van de klachtencommissie over de gegrondheid van de klacht is bindend voor de
41 kerkenraad⁴.

44 lid 4. Indien de beroepscommissie behalve een uitspraak over de gegrondheid van
45 de klacht tevens een advies uitbrengt met betrekking tot de verdere afdoening, zal
46 zij zoveel mogelijk aansluiting zoeken bij de Kerkenorde respectievelijk het Akkoord van Samenleven
47 aangegeven tuchtmaatregelen.

50 Artikel 15 Acute situaties

52 In acute situaties dienen door de desbetreffende kerkenraad, in overleg met de beroeps-commissie, vóór of
53 hangende het onderzoek, zonodig voorlopige maatregelen getroffen te worden.

56 Artikel 16 Beslissing kerkenraad

⁴ In de Nederlands Gereformeerde Kerken heeft de uitspraak van de beroepscommissie kerkrechtelijk de status van advies.

- 2 De kerkenraad van de gemeente waartoe de aangeklaagde behoort, beslist binnen vier weken na datum
4 verzending van de uitspraak door de beroepscommissie.
- 6 Artikel 17 Archivering
- 8 De op de beroepen betrekking hebbende stukken zullen tot tien jaar na ontvangst van het beroep in het archief
10 van de beroepscommissie bewaard worden.
- 12 Artikel 18 Verantwoording
- 14 De beroepscommissie legt driejaarlijks verantwoording af van haar werkzaamheden aan de Synode
16 respectievelijk de Landelijke Vergadering.
- 18 Artikel 19 Overgangsbepaling
- 20 De beroepscommissie is bevoegd kennis te nemen van beroepschriften over feiten(complexen) die vóór de
22 inwerkingtreding van deze beroepsregeling hebben
24 plaatsgevonden.
26

Bijlage 2 – Jaarverslag Meldpunt 2012

2

JAARVERSLAG MELDPUNT MISBRUIK 2012

4



6

2 **INHOUD**

4 1. Van het bestuur

6 2. Veiligheid met beleid

8 3. Wat heeft het Meldpunt bereikt?

10 4. Het Meldpunt in contact met

12 5. De cijfers spreken

14 6. Wat wil het Meldpunt bereiken?

16 7. Financieel overzicht

18

20

22

24

26

28

30

32

34

36

38

40

42

1. Van het bestuur

Voor u ligt het verslag van de Stichting Meldpunt Misbruik in Kerkelijke Relaties over het jaar 2012. Het bestuur spreekt zijn waardering uit voor het werk dat de medewerkers van het Meldpunt hebben verzet. Wij zijn dankbaar dat de werkzaamheden uitgevoerd konden worden en dat steeds duidelijker wordt dat slachtoffers en kerkenraden de weg naar het Meldpunt weten te vinden. Met dit verslag willen wij u informeren over de werkzaamheden die zijn verricht en de initiatieven die zijn ontplooid. We hopen en bidden dat de kerken het Meldpunt blijven steunen, zodat de medewerkers er voor de kerken kunnen zijn wanneer dat nodig is.

Als medewerkers en bestuur bidden wij onze Hemelse Vader om wijsheid, kracht en zegen bij dit werk.

Medewerkers Meldpunt

Mevrouw C. de Ruyter werkt als coördinator en hulpverlener bij het Meldpunt. Mevrouw I. van Dongen is voorlichter / PR medewerker. Tussen mevrouw de Ruyter en mevrouw van Dongen is een prima samenwerking. Deze medewerkers vullen elkaar aan en steunen elkaar in het vaak moeilijke en ingewikkelde werk. Het bestuur heeft met beide medewerkers een goede en open verstandhouding. Wij constateren dit met vreugde en hopen dat deze manier van werken in de komende jaren mag blijven voortbestaan.

Bestuursamenstelling

In het bestuur van het Meldpunt zijn de drie kerken vertegenwoordigd:

Mevrouw S. Rustenburg- van de Poppe, de secretaris vertegenwoordigt de Christelijke Gereformeerde Kerken.

De heer W. Vrijmoeth vertegenwoordigt de Nederlands Gereformeerde kerken en draagt zorg voor de financiën.

Mevrouw E.M. de Boer- Bouwmeester is voorzitter en vertegenwoordigt de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt.

Bestuursvergaderingen

Als regel vergadert het bestuur eenmaal per kwartaal. Bestuursleden en medewerkers zijn op deze vergadering aanwezig en ieder brengt zijn of haar agendapunten in. Daarnaast is er in voorkomende zaken telefonisch of per e-mail contact tussen één of meer bestuursleden en / of één van de medewerkers. Bestuursleden en medewerkers maken deel uit van het Harderwijker Beraad dat doorgaans tweemaal per jaar vergadert. Het Harderwijker Beraad is het overlegorgaan van de drie aan het Meldpunt verbonden kerken. Het Meldpunt rapporteert aan het Harderwijker Beraad, kan om advies vragen en punten ter bespreking aanvragen. Het Harderwijker Beraad houdt voeling met hetgeen er in de kerk en maatschappij speelt op het gebied van seksueel misbruik.

De begroting voor de komende jaren en de verantwoording van de financiële uitgaven van het jaar 2012 zijn opgenomen in het hoofdstuk Financiën.

Namens het bestuur,

Els M. de Boer, voorzitter.4

2. Veiligheid met beleid

2 De kerk hoort bij uitstek een plaats te zijn waar je veilig bent. Om veiligheid zoveel mogelijk te kunnen
4 waarborgen is openheid noodzakelijk en het opstellen van afspraken en spelregels een logische stap. Eén
6 van de 'spelregels' in de kerken is dat de kerkelijke functionaris te allen tijde verantwoordelijk is voor het
8 zuiver houden van de relatie. De gezagsrelatie die een kerkelijk functionaris ten opzichte van een
10 'gewoon' gemeentelid heeft, maakt dat die verantwoordelijkheid 'eenzijdig' bij de kerkelijk functionaris
12 ligt.
14 Het Meldpunt Misbruik keurt elke seksueel getinte handeling af en verklaart dat seksueel misbruik de
16 grens van persoonlijke integriteit overschrijdt en slachtoffers ernstig beschadigt. Seksueel misbruik in
kerkelijke relaties schaadt het vertrouwen dat de gezagspositie met zich meebrengt. Seksueel misbruik is
in strijd met wat ons in Gods Woord wordt voorgehouden ten aanzien van de omgang met de naaste.
Het Meldpunt Misbruik wil een veilige haven zijn voor slachtoffers, zodat zij hun verhaal kunnen doen en
professioneel advies en begeleiding krijgen. Het Meldpunt zet zich in voor het verbeteren van de
veiligheid in de kerken door te werken aan preventie en door advies en informatie te verstrekken. Om die
reden stimuleert het Meldpunt kerken interne vertrouwenspersonen aan te stellen.

3. Wat heeft het Meldpunt bereikt?

Voorlichting

18 Het afgelopen jaar zijn we in diverse kerken betrokken bij preventie en voorlichtingsactiviteiten.
20 Doelstelling hiervan is voorlichting geven over misbruik in kerkelijke relaties en het voorkomen daarvan.
22 We stimuleren kerken om zelf aan de slag te gaan met preventieactiviteiten zoals het opstellen van
gedragscodes, het aanstellen van vertrouwenspersonen en het verstrekken van informatie over het
Meldpunt.

Interne Vertrouwenspersoon

24 Het Meldpunt stimuleert kerken een vertrouwenspersoon aan te stellen, afhankelijk van de grootte van
26 de kerk kunnen dat er 1 of 2 zijn, liefst een vrouw en een man.
28 Het Meldpunt raakt steeds meer overtuigd van de kracht van preventie. We denken daarbij aan
gedragsregels, bespreekbaar maken van (preventie van) seksueel misbruik, signaalfunctie. Daarvoor is het
30 nodig dat een vertrouwenspersoon korte lijnen met de kerkelijke gemeente heeft. Pas als een
vertrouwenspersoon zichtbaar aanwezig is, zal zij / hij vertrouwen winnen en deze rol van de gemeente
32 krijgen. Wil een gemeentelid liever contact met iemand op afstand, dan vervult het Meldpunt de rol van
vertrouwenspersoon.
34 In 2012 staan bij het Meldpunt 176 interne vertrouwenspersonen geregistreerd. Deze
vertrouwenspersonen zijn aangesteld in de drie kerken waar het Meldpunt mee verbonden is.
36 Het Meldpunt biedt vertrouwenspersonen een cursus aan van 4 dagdelen waarin zij / hij vaardigheden
aangeleerd krijgt om als eerste aanspreekpunt te kunnen dienen en om de preventietaak goed uit te
38 kunnen oefenen. In 2012 werd de cursus Interne Vertrouwenspersoon 8 maal door het Meldpunt gegeven
aan totaal ruim 70 deelnemers.

Gastlessen

40 Het Meldpunt Misbruik verzorgt gastlessen op de Theologische Universiteit in Kampen en de CHE in Ede.
42 Deze lessen hebben een tweeledig doel:
44 1. De studenten die worden opgeleid voor een beroep als predikant of kerkelijk werker nemen kennis van
de relevante aspecten t.a.v. seksueel misbruik in kerkelijke relaties.
46 2. Deze aspecten nemen de studenten mee in hun ontwikkeling als beroepskracht.

48

Als beroepskrachten zich bewust zijn van hun positie, hun verantwoordelijkheden en hun kwetsbaarheid dan zullen zij 'maatregelen' nemen om hun beroep zo zuiver mogelijk uit te voeren. Op deze wijze wil het Meldpunt de veiligheid in de kerken bevorderen.

4. Het Meldpunt in contact met

De media

Het Meldpunt Misbruik is ervan overtuigd dat transparante communicatie een uitstekend middel is om geruchten en miscommunicatie te voorkomen. Zo publiceert het Meldpunt jaarlijks het jaarverslag ten behoeve van alle relevante media. Het Meldpunt levert een bijdrage aan discussies over zaken die het Meldpunt betreffen en heeft in het Nederlands Dagblad van 19 januari 2012 een bijdrage geleverd aan de discussie over het al dan niet verplicht stellen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor kerkelijke functionarissen.

Seksueel misbruik in kerkelijke relaties ligt maatschappelijk zeer gevoelig. Vooral kerken die in hun gemeente geconfronteerd worden met seksueel misbruik zullen dit uit ervaring beamen. Kerken worden terecht aangesproken op hun ethiek gebaseerd op onder andere de 10 geboden, waar misbruik absoluut mee in strijd is.

Echter, onzorgvuldige berichtgeving of media-aandacht die de fijngevoeligheid van dit onderwerp mist, maakt meer kapot dan je lief is. Zo worden slachtoffers in de media geconfronteerd met feiten over het misbruik die ze liever niet publiek gemaakt zouden zien. Onjuistheden in de berichtgeving beschadigen het slachtoffer en zijn / haar omgeving. Sommige media bieden een platform voor het uiten van frustraties en wraakacties. Deze vorm van zogenaamde openheid kan grote impact hebben en het melden van misbruik zelfs in de weg staan. Dat is een punt van zorg.

De kerken

Buiten de regelmatige contacten die het Meldpunt heeft met CGK, NGK en GKv kerken heeft het Meldpunt in december 2012 deelgenomen aan een uitwisselingsmoment tussen diverse kerken, een initiatief van de Raad van Kerken. Directe aanleiding voor dit overleg rond het thema veiligheid bij kinderen en kwetsbaren waren de publicaties rond seksueel misbruik binnen de kerken. Doelstelling van dit overleg was: ervaringen uitwisselen en informatie delen.

Movisie

Het Meldpunt is betrokken bij de ontwikkeling van integriteitinstrumenten die binnen de kerken gebruikt kunnen worden. Er wordt bijvoorbeeld gewerkt aan een 'hertaling' van de werkmap "In Veilige Handen". Deze toolkit is na een vertaalslag een goed bruikbaar instrument ten behoeve van veilig jeugdwerk. Movisie belegt met regelmaat overleggen met diverse kerken en zet daarbij hun ervaring en professie in om de veiligheid binnen de kerken te verbeteren.

5. De cijfers spreken

Eén van de doelstellingen van het Meldpunt is het (anoniem) registreren van contacten, onder meer ten behoeve van signalering en preventie. De cijfers in deze kolom geven een beeld van de afgelopen vijf jaar.

Jaar	Klacht	Melding	Signaal	Advies	Preventie /voorlichting	Totaal
2008	0	1	1	14	2	18
2009	2	2	0	12	2	18
2010	0	12	1	26	9	48
2011	0	4	0	22	14	40
2012	0	5	1	21	12	39

2 **Klacht**

Er is sprake van een klacht als het Meldpunt het slachtoffer van seksueel misbruik in kerkelijke relaties begeleidt bij de gang naar de klachtencommissie.

6 **Melding**

Als er sprake is van misbruik in kerkelijke relaties registreert het Meldpunt dit als een melding. Het Meldpunt doet niet aan waarheidsvinding. Elke melding van seksueel misbruik wordt door het Meldpunt als zodanig behandeld en geregistreerd.

10 Niet elke melding leidt tot een klacht. Dit heeft verschillende oorzaken. Slachtoffers ervaren de gang naar een klachtencommissie vaak als emotioneel extra belastend. Dit verklaart een deel van het verschil in het aantal meldingen en het aantal klachten. Een andere reden voor dit verschil is het feit dat veel kerken zelf adequaat optreden als er sprake is van een melding van seksueel misbruik. Er wordt in die gevallen vaak afgezien van een gang naar de klachtencommissie. Betreft de melding van seksueel misbruik een minderjarige, dan adviseert het Meldpunt altijd om aangifte te doen bij de politie. Neemt de politie deze aangifte in behandeling, dan kan van een gang naar de klachtencommissie afgezien worden.

18 **Signaal**

In de afgelopen vijf jaar heeft het Meldpunt driemaal een signaal geregistreerd. Bij een signaal is er geen sprake van misbruik, wel bestaat er zorg over een bepaalde situatie die onveilig zou kunnen zijn of zou kunnen worden. In die situaties geeft het Meldpunt advies gericht op preventie.

22 **Advies**

24 Het Meldpunt wordt regelmatig benaderd door kerken en gemeenteleden als er sprake is van seksueel misbruik in andere dan kerkelijke relaties. Het betreft hier met name situaties van incest en andere vormen van seksueel misbruik of ongewenste seksuele benaderingen. Het Meldpunt neemt deze meldingen serieus en geeft ook in dergelijke situaties deskundig advies, gericht op doorverwijzing. Met enige regelmaat melden slachtoffers van seksueel misbruik uit andere dan de drie gereformeerde kerken zich bij het Meldpunt. Het advies bestaat dan uit doorverwijzing naar of bemiddeling bij de melding aan de Meldpunten van de Rk kerk, evangelische gemeenten of de PKN. Ook geeft het Meldpunt advies aan kerkenraden op het gebied van nazorg en herstel.

32 **Preventie / voorlichting**

34 Het Meldpunt constateert een groeiende belangstelling van de kerken op het gebied van preventie. Zowel kerkenraden als interne vertrouwenspersonen benaderen het Meldpunt met vragen op het gebied van voorlichting, het opstellen van een communicatieplan en gedragscodes.

38 **Contacten per kerkgenootschap 2012**

CGK 8
40 GKv 17
NGK 6
42 Anders 4
Onbekend 4

44

6. Wat wil het Meldpunt bereiken?

46 Het Meldpunt heeft tot doel

- 48 - Geven van informatie/advies
- Begeleiding van het slachtoffer bij het maken van keuzes
- Eventuele verwijzing van klagers naar klachtencommissie
- 50 - Begeleiding voor, tijdens en na een procedure bij de klachtencommissie
- Verwijzing van het slachtoffer naar intensievere vormen van hulp
- 52 - (Anonieme) rapportage ten behoeve van signalering/preventie

2

Bijlage 3 - Financieel Jaarverslag Meldpunt 2012

4

Stichting Meldpunt

DEFINITIEF

6

Financieel jaarverslag 2012 Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties

8

Verdeelsleutel:

10	CGK	32,00%
	GKV	54,00%
12	NGK	<u>14,00%</u>
		100,00%

14

Jaaroverzicht 2012

16

Kosten

Baten

18

Personeel € 29.676 Bijdrage CGK € 7.838

20

Onkosten bestuur € 552 Bijdrage GKV € 13.227

Allerlei € 513 Bijdrage NGK € 3.429

22

Bankkosten € 102

24

Overschot 2012 € 1.226

26

Totaal € 32.069 € 32.069

28

Het vermogen op 1 januari 2012 bedroeg € 7.788,54

30

Saldo 2012 € 1.225,99

32

Saldo 31 december 2012 € 9.014,53

34

Administratie Willem Woudstra:

36

handtekening

38

Getekend door bestuur, Wim Vrijmoeth d.d. 4 mei 2013:

40

handtekening

42